



PROJET DE REDUCTION DU GAP DE CONNAISSANCES POUR L'INSERTION REUSSIE DES JEUNES EN AGROBUSINESS

2016 – 2017

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

**Pour le développement de produits de connaissances et d'un
manuel technique sur l'entrepreneuriat et les capacités d'affaires en
agrobusiness pour les jeunes**

Date limite de soumission : 25 Mai 2017

www.aced-benin.org



1. Contexte

A l'instar de plusieurs pays de l'Afrique sub-saharienne, le Bénin fait face au problème de chômage des jeunes. Selon l'Organisation internationale du travail, près de 78.973 jeunes (15-29) au Bénin sont sans emploi en 2012. La croissance de la population, de faible performance économique et un contexte social difficile sont les facteurs qui maintiennent et/ou accroissent le nombre de jeune au chômage. Les politiques sont conscients de la situation et commis à développer des initiatives pour régler le problème du chômage des jeunes. Dans cette optique, l'agriculture est perçue comme un secteur efficace, pourvoyeur d'emplois ayant le potentiel de réduire le chômage des jeunes, de lutter contre l'insécurité alimentaire et de soutenir la croissance économique. Le gouvernement béninois et plusieurs autres acteurs ont mis en œuvre un certain nombre d'initiatives pour soutenir l'entrepreneuriat des jeunes en agriculture. Comme résultats, plusieurs jeunes s'aventurent en agriculture et créent de petites fermes agricoles. Mais, à moyen terme, ces jeunes soit, mettent un terme à leurs activités ou sont incapables de se développer et de se fournir des revenus durables. Ces échecs sont imputables à des défis de capacités qui empêchent les jeunes de libérer leur potentiel et de profiter pleinement des opportunités du secteur agricole. Le premier défi de capacité est l'incapacité des jeunes à considérer le secteur agricole comme une chaîne de valeur. La majorité des programmes qui soutient l'entrepreneuriat des jeunes en agriculture se concentre sur la formation des jeunes à la production agricole primaire et la transformation. De ce fait, les jeunes ne perçoivent pas les opportunités dans les autres composantes de la chaîne de valeur à savoir : la recherche, l'approvisionnement en intrants, la commercialisation, l'exportation, les services agricoles, etc. Il y a donc une forte concentration de jeunes dans le secteur primaire entraînant une hausse de la production mais un échec à gagner des revenus durables de la vente des produits agricoles. Il est alors nécessaire de conduire une analyse des chaînes de valeur agricoles orientée sur les jeunes pour comprendre le positionnement adéquat pour eux dans le secteur. Au Bénin, il n'existe pas une réelle cartographie des différentes catégories de jeunes qui veulent entreprendre en agriculture. Nous savons qu'il y a des différences au niveau de leurs profils, certains ayant des compétences en entrepreneuriat agricole, d'autres ayant reçu une autre formation académique, et encore d'autres non. Mais il n'existe pas d'informations complètes sur les différentes catégories de jeunes, leurs profils, leurs accès aux intrants agricoles, les différences en matière de genre, etc. bien que ces informations soient nécessaires à la mise en œuvre de projets durables. C'est dans ce cadre que le projet de réduction du gap de connaissances pour l'insertion réussie des jeunes en agrobusiness est développé et mis en œuvre par le Centre d'Actions pour l'Environnement et le Développement Durable avec le soutien technique et financier de la Fondation pour le renforcement de capacités en Afrique (ACBF).

Le présent avis à manifestation d'intérêt vise à recruter des consultants individuels afin de développer des produits de connaissances et un manuel technique sur l'entrepreneuriat et les capacités d'affaires en agrobusiness pour les jeunes.



2. Objectifs de l'étude

L'objectif principal de cette étude est de développer un manuel technique sur l'entrepreneuriat et les capacités d'affaires en agrobusiness à l'intention des jeunes et institutions de renforcement de capacités des jeunes en agrobusiness.

De façon spécifique, il s'agira de :

- Développer des produits de connaissance sur la base des recommandations qui proviendront des recherches sur le profilage des jeunes et la détermination des meilleurs positionnements pour eux au sein des chaînes de valeurs agricoles ; et
- Compiler ces produits de connaissances afin d'éditer un manuel technique sur l'entrepreneuriat et les capacités d'affaires en agrobusiness pour les jeunes.

3. Résultats attendus

Les résultats attendus de l'étude sont :

- 08 produits de connaissance (études de cas, outils, guides et brèves de connaissance) sont développés sur les innovations agricoles, les modèles d'affaires, le marketing, etc.
- Un manuel technique sur l'entrepreneuriat et les capacités d'affaires en agrobusiness pour les jeunes.

4. Méthodologie

Cette étude doit être réalisée en se basant sur les recommandations et thèmes formulés lors des recherches sur le profilage des jeunes et la détermination des meilleurs positionnements pour eux au sein des chaînes de valeurs agricoles. Les documents finaux sont attendus pour Fin-Juin 2017.

5. Profils des consultants

Les consultants recherchés doivent justifier des qualifications ci-après :

- Au moins un diplôme de Master dans une discipline connexe au développement (Economie et disciplines connexes, développement, business, etc.) ;
- Preuve évidente de compétences de rédaction ou de publication ;
- Preuve d'expériences passées dans le développement de manuel ou produits de connaissances ;
- Avoir une excellente maîtrise parlée et écrite du français.

6. Date de dépôt des dossiers

Le Centre ACED invite les Consultants nationaux à présenter leurs candidatures en vue de fournir les prestations décrites ci-dessus. Les Consultants intéressés doivent produire les



informations sur leurs capacités et expériences démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations (documentation, références de prestations similaires, expériences dans des missions comparables, etc.).

Les personnes intéressées par la présente étude devront envoyer leurs candidatures à job@aced-benin.org au plus tard le **25 Mai 2017**. Les candidatures devront avoir comme objet : « **Candidature pour produits de connaissance et manuel** ». Les demandes reçues après cette date seront ignorées. La demande doit comprendre les éléments suivants :

- i. Lettre de motivation précisant en objet si le candidat soumet pour le développement de produits de connaissances ou le développement de manuel technique (1 page max) ;
- ii. CV (2 pages max).

7. Critères de choix du consultant

Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux Règles et Procédures pour l'utilisation des Consultants par les bénéficiaires de subvention de la part de la Fondation pour le Renforcement des Capacités en Afrique (ACBF). Il est à noter que l'intérêt manifesté par un Consultant Individuel n'implique aucune obligation de la part du Centre ACED de l'inclure sur la liste restreinte.

8. Renseignements

Les demandes de renseignements complémentaires doivent être communiquées au plus tard deux jours calendaires avant la clôture du présent appel à job@aced-benin.org.

NB : Seuls, les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite.